

รายงานผลการดำเนินงาน
การป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



โรงเรียนเทพอุดมวิทยา
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินงาน
การป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



โรงเรียนเทพอุดมวิทยา ตำบลม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โรงเรียนเทพอุดมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ๑ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โรงเรียนเทพอุดมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๓ บทสรุป ส่วนที่ ๔ ปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี โรงเรียนเทพอุดมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จนสำเร็จ เพื่อเพื่อเป็น กรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ นโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการในโรงเรียนเทพอุดมวิทยาลดน้อยลง

โรงเรียนเทพอุดมวิทยา

๑.หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) โดย มุ่งเน้น การสร้างจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริต ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โรงเรียน เทพอดมวิทยา จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตลอดจนนักเรียนตระหนัก ถึง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับคณะครูและบุคลากรในการรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้คณะครูและบุคลากร ใน สถานศึกษา และบุคคลภายนอก ให้มีความ เชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ ป้องกันการทุจริต โรงเรียนเทพอดมวิทยา ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครื่องมือและระบบ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา ทุก

ภาค ส่วน

๒.ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเทพอดมวิทยา ได้ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๕ กิจกรรม

๑.) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน

๑.๑) กิจกรรมค่ายเยาวชนคนคุณธรรม และโครงการพัฒนาจริยธรรม

๑.๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต

๒.) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครื่องมือและระบบการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๑) จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต

๒.๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ

๓.) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรใน สถานศึกษา

ทุกภาคส่วน และนักเรียน

๓.๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูบุคลากร

๓.บทสรุป

โรงเรียนเทพอุดมวิทยา ได้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ กำกับการทำงานเพื่อให้เกิดการทำงานเพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้ง การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากร โดยวิธีสร้าง ความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึก ปณิธาน คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเทพอุดมวิทยา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด

๔.ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บุคลากรยังไม่เข้าใจในการบูรณาการนำความรู้สู่ห้องเรียนและการสร้างหลักสูตรสาระเพิ่มเติมที่จะนำไปใช้ใน ห้องเรียนได้ในบางส่วน ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข จัดอบรมแกนนำเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้กับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการโรงเรียน คุณธรรม สพฐ.(กิจกรรม ค่าย เยาวชนคน คุณธรรม และโครงการ พัฒนาจริยธรรม)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตาม คุณธรรม อัตลักษณ์ของโรงเรียน เพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมใน ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน	๓,๕๐๐	เดือน พฤษภาคม	มีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ พัฒนาจริยธรรมระดับห้องเรียน ได้ ขยายผลดำเนินการตาม โครงการพัฒนา จริยธรรมที่ได้รวบรวมความคิดที่จะแก้ปัญหาไว้มี การจัด นิทรรศการ นำเสนอโครงการพัฒนาจริยธรรม มีนักเรียน ตัวแทน ห้องเรียนเข้าร่วม กิจกรรม มีการ มอบ เกียรติบัตรสำหรับ ห้องเรียนที่มีผลการดำเนินการ ดีคณะครูนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม และมี ความรู้ความเข้าใจการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ นักเรียน และสามารถนำไปปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน
กิจกรรมการขับเคลื่อน หลักสูตร ด้านทุจริต	โรงเรียนได้นำหลักสูตรด้าน ทุจริตมา สอดแทรกในการ จัดกิจกรรมการเรียนการ สอนในทุกระดับชั้น	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมใน ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปี การศึกษา	โรงเรียนได้นำหลักสูตรด้านทุจริตมาสอดแทรกในการจัด กิจกรรม การ เรียนการสอนในทุกระดับชั้น และได้มีการจัด นิทรรศการ แสดงผลงาน ของนักเรียนในเรื่องของ หลักสูตรด้าน ทุจริต ร้อยละ ๙๐ คณะครู นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมและมีความรู้ความเข้าใจการ ขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริต

ปัญหาอุปสรรค ขาดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ: บุคลากรในโรงเรียนบางส่วนอาจยังขาดความเข้าใจถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต
หรือมองว่าเป็นเรื่องไกลตัว ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อนตนเองโดยตรง ทำให้ขาดแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะ สร้างความเข้าใจ: จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ แจ้ง เบาะแสและ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์แจ้ง เบาะแสและ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครื่องมือ และระบบการ บริหารงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	๑,๕๐๐		มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนการทุจริตบน website ของโรงเรียนเทพอุดมวิทยาในรอบ ๑๒เดือน ที่ผ่านมามี การ ร้องเรียน เนื่องจากได้จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน และ ประชุมชี้แจงต่อสาธารณะ อยู่เสมอ ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและ เรื่องร้องเรียน การทุจริต
กิจกรรมการจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ ข้าราชการ	มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครื่องมือ และระบบการ บริหารงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐		มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๔ กลุ่มภารกิจการ คือ ฝ่าย งาน ทั่วไป ฝ่ายงานแผนและงบประมาณ ฝ่ายงาน บริหารงาน บุคคล ฝ่ายวิชาการเพื่อป้องกันและประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการมีการ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน และประกาศบนwebsite ของโรงเรียน

ปัญหาอุปสรรค ขาดทรัพยากรที่เพียงพอ: การดำเนินโครงการอาจต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ เช่น งบประมาณ เวลา บุคลากร และอุปกรณ์

ข้อเสนอแนะ จัดสรรทรัพยากร: หาแหล่งทุนสนับสนุนเพิ่มเติม หรือจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครู บุคลากรและนักเรียนในโรงเรียน	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครู บุคลากรและ ด้านการนักเรียนในโรงเรียนและนักเรียนในโรงเรียน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกภาคส่วน	๕๐๐		มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มีการจัดนิทรรศการหลักสูตรการสอนทุจริตในสถานศึกษา และบุคลากรเข้าร่วมการอบรม คิด เป็นร้อยละ ๙๐

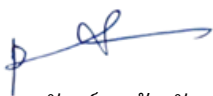
ปัญหาอุปสรรค ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน: โครงการป้องกันการทุจริตมักเป็นโครงการระยะยาว แต่การเปลี่ยนแปลงบุคลากร หรือการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ อาจทำให้โครงการขาดความต่อเนื่องและประสบปัญหา

ข้อเสนอแนะ สร้างความต่อเนื่อง: กำหนดให้การป้องกันการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ภาคผนวก






 (นายภาณุวัฒน์ แป้นจันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพอดมวิทยา



ประกาศโรงเรียนเทพอดุมวิทยา
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
ประจำปี ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้การป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลตลอดจนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนเทพอดุมวิทยาให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ มาอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่าง ๆ ให้ยึดหลักคุณธรรมธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมและจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ
๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริตหรือการให้ การรับสินบนได้
๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่น ๆ ให้ทำการร้องเรียนเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เลขที่ ๑๙๗ หมู่ ๒๐ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
๗. โรงเรียนเทพอดุมวิทยา จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสุดซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. การให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์ใด
๙. การเรียไ้ร ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติกรณีเรียไ้ร

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต ในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๑๑. การรับรองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการรับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายภาณุวัฒน์ แป้นจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพอุดมวิทยา



ประกาศโรงเรียนเทพอุดมวิทยา

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๘) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในระบบราชการ นั้น

โรงเรียนเทพอุดมวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งสุทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) นโยบายการให้การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยดำเนินการและจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในทุกขั้นตอนต้องถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดและกล้ารับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมิเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วย

การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ โดยต้องมีนโยบาย/แนวทางเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของ ของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลก กับการปฏิบัติงานของตนเองหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็น ธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องหรือผู้อื่นผู้ใด

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็น พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่าง ผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือ สัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับกรกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยการ สร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรม ในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้โดยการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยการ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายการพิจารณาความ ดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม

๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้

๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงาน ทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนาจและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กร

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๒. แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๔ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายภาณุวัฒน์ แป้นจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพอุดมวิทยา



ประกาศโรงเรียนเทพอดมวิทยา

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๗

.....

ด้วย โรงเรียนเทพอดมวิทยา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย โรงเรียนเทพอดมวิทยา ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร "จัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ประกาศปฏิญญาเขตสุจริต และสอดคล้องกับกับพันธกิจในการพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมร่วมของภาคีเครือข่าย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทพอดมวิทยาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ตามขั้นตอนการให้บริการหรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้การดำเนินการของโรงเรียนเทพอดมวิทยา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๓. กำหนดให้การดำเนินการของโรงเรียนเทพอดมวิทยา เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเทพอดมวิทยา ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในโรงเรียนเทพอดมวิทยา ให้ครอบคลุม ดังนี้

๖.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใดๆของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนเทพอดมวิทยา ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๔ การไม่นำเอาความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือใช้ลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คนให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๕ การเรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญทรัพย์สิน ของอันเป็นการกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. การกำหนดให้ทุกกลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ลด ป้องกันการ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดอันเกี่ยว
กับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายภาณุวัฒน์ แป้นจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพอุดมวิทยา