



ประกาศโรงเรียนเทพอดมวิทยา
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

.....

ด้วยโรงเรียนเทพอดมวิทยา มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและ ความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปสู่จุดหมาย สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาระบบ ราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมปรับเปลี่ยนให้เกิดการ พัฒนาระบบราชการในหน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงโครงสร้างและการทบทวนบทบาทภารกิจ ส่งเสริมการ บริหารราชการแบบบูรณาการ จึงขอประกาศ นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนเทพอดมวิทยา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับ ความต้องการ ความขาดแคลนของหน่วยงาน สถานศึกษา

๑.๒ ดำเนินการสำรวจการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม นโยบายของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุรินทร์

๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล เพื่อใช้ในการ บริหารทรัพยากร บุคคล

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไป ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของ ทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอน ของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่ว กันทาง I-office และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทางสื่อ Social Media

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดเกียรติข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้าง

๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ ให้การยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ผลงาน ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุมกำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็น ธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่

๕.๓ ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบ การประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาณุวัฒน์ แป้นจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพอุดมวิทยา